

# Χρήστος Φώλιας

Υπουργός Ανάπτυξης

## Γυναικεία επιχειρηματικότητα: Μοχλός ανάπτυξης, αλλά και κοινωνικής συνοχής

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» στήριξε αποφασιστικά τα επιχειρηματικά εγχειρήματα των γυναικών

**Σ**ε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών δεν συζητείται πλέον ως ζήτημα ηθικής ή κοινωνικής δικαιοσύνης. Αντιμετωπίζεται ως ζήτημα βαθιά πολιτικό, κοινωνικό, οικονομικό και αναπτυξιακό. Είναι μοχλός για την βιώσιμη ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα και την κοινωνική συνοχή.

Η μη αξιοποίηση όλου του παραγωγικού δυναμικού οδηγεί σε απώλεια γνώσεων και ταλέντων, υπονομεύει την κοινωνική ενσωμάτωση και συνοχή και, άρα, μειώνει την ανταγωνιστικότητα της χώρας που πρέπει να είναι ανταγωνιστικότητα ποιότητας και καινοτομίας.

Η ενθάρρυνση και στήριξη της γυναικείας απασχόλησης όπως και της γυναικείας επιχειρηματικότητας έχει και περαιτέρω οικονομικό αντίκτυπο, αφού συμβάλλει στην οικονομική στήριξη της οικογένειάς και την αύξηση του εισοδήματος των νοικοκυριών, που με τη σειρά του ευνοεί την κατανάλωση αγαθών και υπηρεσιών, την αποταμίευση και τις επενδύσεις. Αυτό με τη σειρά του οδηγεί στην βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής, αλλά και της εθνικής οικονομίας.

Όσον αφορά τη χώρα μας, τα τελευταία χρόνια έχουν ληφθεί μέτρα για την άρση των εμποδίων στην επαγγελματική ανέλιξη των γυναικών, για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας της γυναίκας.



Ιδιαίτερα ενθαρρυντικά είναι τα αποτελέσματα πρόσφατης μελέτης του Παρατηρητηρίου του IOBE, αναφορικά με τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που συλλέχτηκαν, η συμμετοχή των Ελληνίδων στη συνολική επιχειρηματική δραστηριότητα τοποθετείται στην πρώτη θέση, μεταξύ των χωρών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναδεικνύοντας την δυναμική που έχουν αναπτύξει οι γυναίκες στη χώρα μας.

Από την ίδια έρευνα προκύπτει πως οι Ελληνίδες επιχειρηματίες σημειώνουν καλύτερες επιδόσεις από τους άνδρες συναδέλφους τους, καθώς είναι

σε υψηλότερο ποσοστό πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και κάνουν σε μεγαλύτερο βαθμό χρήση των νέων τεχνολογιών.

### Οι γυναίκες υπερτερούν

**Δ**ιαπιστώνουμε, δηλαδή, πως τα επιχειρηματικά εγχειρήματα των γυναικών, όχι μόνο δεν υπολείπονται, αλλά συχνά υπερτερούν εκείνων των αντρών, ενώ στηρίζουν αναμφισβήτητα την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» στήριξε αποφασιστικά τη γυναικεία επιχειρηματικότητα:



✓ παρέχοντας κίνητρα για την έναρξη άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας,

✓ συμβάλλοντας στη δημιουργία νέων, σύγχρονων και βιώσιμων επιχειρήσεων, στους τομείς της μεταποίησης, της παροχής υπηρεσιών και του ηλεκτρονικού εμπορίου,

✓ προωθώντας τα ταλέντα των γυναικών, τα οποία δεν είχαν αναδειχθεί σε πολλούς τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Για να γίνει κατανοητό το ειδικό βάρος που δίνεται στη γυναικεία επιχειρηματικότητα, αρκεί να αναφέρουμε πως στις σχετικές δράσεις έχουν κατευθυνθεί πόροι ύψους 228 εκατ. ευρώ.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον έχουν τα συμπεράσματα έρευνας πεδίου που πραγματοποιήθηκε σε δείγμα γυναικών που συμμετείχαν στις συγκεκριμένες δράσεις και στον ΕΟΜΜΕΧ, αρμόδιο φορέα για την υλοποίηση.

Από τη μελέτη προέκυψαν τα ακόλουθα στοιχεία:

- Η ανταπόκριση των ενδιαφερομένων γυναικών ήταν μεγάλη και διαρκώς αυξανόμενη. Είναι χαρακτηριστικό πως στον τέταρτο κύκλο δόθηκαν 8.000 φάκελοι με το πληροφοριακό υλικό, ενώ κατατέθηκαν υπερδιπλάσιες προτάσεις σε σχέση με τους τρεις προηγούμενους κύκλους.

“ Τα επιχειρηματικά  
εγχειρήματα των  
γυναικών, δεν υπολείπονται,  
αλλά συχνά υπερτερούν  
εκείνων των αντρών  
και στηρίζουν την ανάπτυξη  
της οικονομίας... ”

- Η έρευνα στους τελικούς αποδέκτες – γυναίκες επιχειρηματίες που ολοκλήρωσαν το συγκρηματοδοτούμενο επιχειρηματικό τους σχέδιο, έδειξε ότι η ενίσχυση ήταν καταλυτικής σημασίας για την πραγματοποίηση του εγχειρήματος. Συγκεκριμένα για 7 στις 10 η οικονομική ενίσχυση που εξασφάλισαν κρίθηκε σημαντική, ενώ για 3 στις 10 ιδιαίτερα κρίσιμη.

- Επίσης, παρά το χρονικό πρόωρο της διεξαγωγής της έρευνας, οι νέες επιχειρήσεις φαίνονται να έχουν σημαντικές προοπτικές βιωσιμότητας.

- Απαραίτητη κρίνεται από τις δικαιούχους των ενισχύσεων η υποστήριξη των νέων επιχειρηματιών από εξειδικευμένους συμβούλους, τόσο σε θέματα ίδρυσης επιχείρησης, όσο και σε θέματα υλοποίησης της επένδυσης.

### Το ΕΠΙΑΝ

Το ΕΠΙΑΝ στηριξε έμμεσα τη γυναικεία επιχειρηματικότητα και με άλλες δράσεις, όπως αυτές που αφορούσαν στη χρηματοδότηση ενεργειών κατάρτισης, μετεκπαίδευσης και εξειδίκευσης ανέργων, υπαλλήλων, ερευνητών που κάνουν τα πρώτα τους βήματα στον επιχειρημα-

“ Τα τελευταία χρόνια έχουν ληφθεί μέτρα για την άρση των εμποδίων στην επαγγελματική ανέλιξη των γυναικών, για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, αλλά και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας της γυναίκας... ”

τικό στίβο κ.λπ. Στις σχετικές δράσεις συμμετέχουν περίπου 20.000 γυναίκες.

Επίσης, το ΕΠΑΝ μέσω των έργων που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, στήριξε για μία ακόμα φορά τις γυναίκες ενδιαφερόμενες, μέσα από το «Πρόγραμμα Ενίσχυσης του Ερευνητικού Δυναμικού» (ΠΕΝΕΔ) που υλοποιείται α-

ματοδοτήθηκε η λειτουργία Δικτύου Γυναικών Ερευνητριών («ΠΕΡΙΚΤΙΚΟΝΗ»), το οποίο συνεργάζεται με την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη – μέλη για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και την προώθηση ίσων ευκαιριών στην έρευνα και την τεχνολογική ανάπτυξη.

Στόχος του «Δικτύου» στο οποίο συμμετέχουν γυναίκες επιστήμονες, ερευνήτριες, εκ-

και ζήτησης δεξιοτήτων (skill gaps).

- Της δέσης της έρευνας στην αγορά εργασίας.

- Των τάσεων στην διάρθρωση της απασχόλησης στον ερευνητικό τομέα, λαμβανομένου υπόψη και του φύλου.

- Των τάσεων στη διάρθρωση των αμοιβών.

Το «Δίκτυο» αποτελεί ένα εργαλείο αντίληψης και διάχυσης ιδεών, μεθόδων, πληροφόρησης και προτάσεων στήριξης για το Ανθρώπινο Δυναμικό σε εθνικό, επιχειρησιακό, αλλά και κλαδικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερης σημασίας πρωτοβουλία ήταν η προώθηση τροπολογίας στο νέο νόμο, που ψηφίστηκε πρόσφατα, και αφορά στην αναδιοργάνωση του συστήματος οργάνωσης και διοίκησης της Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας, σύμφωνα με την οποία θεσπίζεται ποσοστιαία συμμετοχή γυναικών 1/3 στα όργανα διοίκησης της Έρευνας (συμβούλια και επιτροπές).

Για τη νέα Προγραμματική περίοδο 2007 - 2013 τοποθετήσαμε τον πήρα ακόμα πιο ψηλά και στοχεύουμε στη συνέχιση της επιτυχούς πορείας μας.

Σε όσα αφορά τη στήριξη των γυναικών, αξιοποιώντας την μέχρι τώρα εμπειρία υλοποίησης του ΕΠΑΝ και λαμβάνοντας υπόψη προτάσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Γυναικείων Οργανώσεων, εσπάζουμε την προσοχή και το ενδιαφέρον μας στην προώθηση της επιχειρηματικότητας των γυναικών, με νέες δράσεις και επιμέρους ενέργειες και πρωτοβουλίες.

Τα θετικά αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί μας βεβαιώνουν πως μπορούμε να πάμε ακόμη ψηλότερα τη γυναικεία επιχειρηματικότητα.



πό τη ΓΓΕΤ, το οποίο αφορά στην εκτέλεση ερευνητικών έργων που οδηγούν στην εκπαίδευση νέων ερευνητών και στην εκπόνηση διδακτορικής διατριβής.

Στο συγκεκριμένο πρόγραμμα είχε προβλεφθεί κατά την πρώτη προκήρυξη, θετική ποσόστωση υπέρ των γυναικών υποψηφίων διδακτόρων.

Επίσης, στο πλαίσιο του ΕΠΑΝ, χρη-

πρόσωποι γυναικείων οργανώσεων, υπηρεσιών κ.λπ. είναι η ανταλλαγή εμπειριών και η ανάληψη πρωτοβουλιών για την ένταξη των θεμάτων ισότητας στις πολιτικές της Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Το «Δίκτυο Περικτιόνη» έχει συμβάλει στην παρακολούθηση:

- Των αποκλίσεων μεταξύ προσφοράς